

**Famille** : Soins

**Sous-famille** : Conseil aux personnes et psychologie

**Code métier** : 05O10    Code Rome : 31113    Code FPT : 06D2

## Psychologue

### ➤ DEFINITION :

Concevoir, élaborer et mettre en oeuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers des démarches prenant en compte la vie psychique des individus, le fonctionnement des groupes et leur interaction avec l'organisation afin de promouvoir l'autonomie et le bien-être de la personne

### ➤ AUTRES APPELLATIONS COURANTES :

Psychologue clinicien

Psychologue hospitalier

### ➤ LES ACTIVITES DU METIER :

- ♦ Planification des activités / interventions internes/externes, spécifiques au domaine d'activité
- ♦ Accueil et prise en charge des personnes (agents, patients, usagers, etc.), dans son domaine
- ♦ Tenue d'entretiens avec des personnes (patients, familles.)
- ♦ Identification, recensement des besoins et des attentes des patients, spécifiques à son domaine
- ♦ Recensement et analyse des besoins des utilisateurs, spécifiques à son domaine
- ♦ Bilans psychologiques (recueil d'information, entretien, travail de synthèse, restitution...)
- ♦ Réalisation de soins spécifiques à son domaine d'intervention
- ♦ Élaboration et mise en place du projet individuel concernant la personne et le groupe dans son domaine d'activité
- ♦ Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, d'étudiants, stagiaires, etc.)
- ♦ Réalisation d'études et de travaux de recherche dans son domaine

### ➤ SPECIFICITES DANS LE METIER :

Neuropsychologue,

Pédopsychologue,

# Fiches métier de la Fonction Publique Hospitalière

## ➤ LES SAVOIR-FAIRE REQUIS DU METIER :

- ♦ Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence
- ♦ Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence
- ♦ Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation dans son domaine de compétence
- ♦ Choisir une méthode, un moyen correspondant à son domaine de compétence
- ♦ Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence
- ♦ Définir et mettre en oeuvre les soins et activités thérapeutiques adaptés au patient, relatifs à son domaine de compétence
- ♦ Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne, relatif à son domaine de compétence
- ♦ Organiser / animer des activités spécifiques à son domaine de compétence pour des patients , des personnels/des groupes
- ♦ Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque patient
- ♦ Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence

## ➤ CONNAISSANCES ASSOCIEES :

Psychologie clinique	Connaissances d'expert	
Sciences de la communication	Connaissances approfondies	
Psychologie générale	Connaissances approfondies	14454
Méthodologie de recherche en psychologie	Connaissances détaillées	14254
Bilan psychologique	Connaissances détaillées	
Psychosomatique	Connaissances détaillées	
Psychologie des âges de la vie	Connaissances détaillées	
Ethnopsychologie	Connaissances détaillées	

## ➤ RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES :

Équipes pluridisciplinaires et médicales pour les projets de soins  
Services sociaux, éducatifs, judiciaires, juridiques, maison du handicap, tribunal, université.) pour le travail de liaison et de coordination  
Réseaux de villes et associations (CMP, CMPP, psychiatres, psychologues libéraux.) pour le suivi des patients  
Groupes de pairs pour les analyses de pratiques (collèges de psychologues)

## ➤ ETUDES PREPARANT AU METIER ET DIPLOME(S) :

Licence + master 2 en psychologie clinique, pathologique, enfance/adolescence, gérontologique,..

## ➤ PREREQUIS INDISPENSABLES POUR EXERCER LE METIER :

Licence + Master 2  
DESS de psychologie clinique, pathologique, enfance/adolescence, gérontologique,..

# Fiches métier de la Fonction Publique Hospitalière

## ➤ **CORRESPONDANCES STATUTAIREES EVENTUELLES :**

Psychologue

## ➤ **PROXIMITE DE METIER : PASSERELLES COURTES :**

## ➤ **PROXIMITE DE METIER : PASSERELLES LONGUES :**

Directeur d'établissement

## ➤ **TENDANCES D'EVOLUTION DU METIER : LES FACTEURS CLES A MOYEN TERME :**

Vieillesse de la population accueillie en institution, et notamment développement des troubles liés aux maladies dégénératives

Évolution démographique des populations migrantes

Évolution des techniques entraînant une diversification des demandes et des champs d'intervention

Développement généralisé des politiques de prévention

Développement des réseaux de soins

## ➤ **CONSEQUENCES MAJEURES SUR L'EVOLUTION DES ACTIVITES ET DES COMPETENCES :**

Compétences accrues en gérontopsychologie et neuropsychologie clinique

Compétences accrues en ethnopsychiatrie, anthropologie

Adaptation des modes d'intervention au public concerné, des pratiques professionnelles, de la connaissance des réseaux

Développement de la capacité à intervenir pour traiter les risques majeurs sociétaux (suicide, toxicomanie, déviations) plus fréquents

Plus grande facilitation de l'accès direct des usagers

Plus grande sollicitation de l'intervention des psychologues en cas de crise nécessitant une forte réactivité